

AZIENDA UNITA' LOCALE SOCIO SANITARIA N. 2 Marca trevigiana

Via S. Ambrogio di Fiera 37 – 31100 TREVISO
Cod. Ente 050-109 – Cod. Fisc. 03084880263

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA
SUL VERBALE D'ACCORDO DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PERSONALE
DIRIGENZIALE DELL'AREA SANITA' STIPULATO IL
20 OTTOBRE 2023

OGGETTO: UTILIZZO RESIDUI FONDI CONTRATTUALI AZIENDA ULSS2.

La presente relazione viene compilata secondo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello stato con circolare n. 25 del 19 luglio 2012.

MODULO 1. ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO.

- **Tipologia di contratto integrativo:** solo economico.
- **Data di sottoscrizione:** 20 ottobre 2023
- **Materie trattate e periodo temporale di vigenza:**

<i>materia</i>	<i>periodo</i>
Residui fondi contrattuali	Anni 2020-2022

Composizione delle delegazioni trattanti:

<i>delegazione trattante di parte pubblica presente</i>	
Dott.ssa Patrizia Mangione – Direttore Amministrativo	Firmato
Dott. Filippo Spampinato - Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane	Firmato

<i>delegazioni trattanti di parte sindacale presenti</i>	
ANPO ASCOTI FIALS MEDICI: Enrico Bernardi	Firmato
ANAAO ASSOMED: Antonio Balsarin, Francesco Lombardo	Firmato
FASSID: Altin Stafa, Stefania Rampado	Firmato
AAROI EMAC: Guido Dall'Acqua	Firmato
FP CGIL MEDICI: Sara Tommasin	Firmato
FVM: Massimo Maiorano, Alberto Ravagnin	Firmato
CIMO: Michele Schiano di Visconte	Firmato

- **Soggetti destinatari:** dipendenti area dirigenziale medica, veterinaria, sanitaria e delle professioni sanitarie.
- **Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione di risultato:**
L'accordo in oggetto rispetta i principi in materia di premialità di cui al D.Lgs. n. 150/2009, nonché i principi di riserva di legge e relativa individuazione delle materie oggetto di contrattazione integrativa previsti dal medesimo decreto legislativo, per quanto tutt'ora applicabili, anche alla luce del D.Lgs. 141/2011 che ha modificato e integrato il predetto D.Lgs. 150/2009, con particolare riferimento anche all'ottimizzazione della produttività del lavoro nelle pubbliche amministrazioni.
- **Certificazione dell'organo di controllo interno:** richiesta con la presente relazione.

MODULO 2. ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO.

L'obiettivo dell'accordo è definire per il personale della dirigenza medica-veterinaria-sanitaria-delle professioni sanitarie la destinazione dei residui degli anni 2020 e 2022 della ULSS 2 Marca Trevigiana.

Art. 1 – Utilizzo residui fondi Dirigenza SANITARIA e delle PROFESSIONI SANITARIE anno 2020 – Azienda ULSS 2 Marca Trevigiana

1. Si concorda di finalizzare i residui 2020 disponibili dei fondi della Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie derivanti dai fondi di risultato comprensivi dei piani di razionalizzazione - pari ad euro 268.694,45 – da attribuire ai dirigenti sanitari e delle professioni sanitarie presenti in servizio a tempo indeterminato e determinato nell'anno 2020, quale riconoscimento per l'eccezionale impegno che il personale della dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie ha dimostrato nella gestione dello stato emergenziale dovuto alla pandemia da COVID-19.

2. Le parti concordano che le quote di pertinenza di ciascun dirigente avente titolo verranno liquidate secondo le medesime regole di erogazione del saldo di risultato dell'anno 2020.

Art. 2 – Utilizzo residui fondi Dirigenza VETERINARIA anno 2020 – Azienda ULSS 2 Marca Trevigiana

1. Si concorda di finalizzare i residui 2020 disponibili dei fondi della Dirigenza Veterinaria derivanti dai fondi di risultato - pari ad euro 21.243,77 - da attribuire ai dirigenti veterinari presenti in servizio a tempo indeterminato e determinato nell'anno 2020, quale riconoscimento per l'eccezionale impegno che il personale della dirigenza veterinaria ha dimostrato nella gestione dello stato emergenziale dovuto alla pandemia da COVID-19.

2. Le parti concordano che le quote di pertinenza di ciascun dirigente avente titolo verranno liquidate secondo le medesime regole di erogazione del saldo di risultato dell'anno 2020.

Art. 3 – Utilizzo residui fondi Dirigenza AREA SANITA' anno 2022 – Azienda ULSS 2 Marca Trevigiana

1. Si concorda di finalizzare i residui 2022 disponibili dei fondi della Dirigenza Area Sanità (dirigenza medica+veterinaria+sanitaria+delle professioni sanitarie) comprensivi dei piani di razionalizzazione - pari ad euro 1.536.384,69 - attribuendoli ai dirigenti dell'Area sanità presenti in servizio a tempo indeterminato e determinato nell'anno 2022, quale riconoscimento per l'impegno richiesto ai dirigenti per il recupero delle attività arretrate a causa della emergenza sanitaria dovuta al COVID e l'abbattimento delle liste d'attesa generatesi, assicurando la funzionalità delle strutture di appartenenza e garantendo la qualità dei servizi.

2. Le parti concordano che le quote di pertinenza di ciascun dirigente avente titolo verranno liquidate secondo le medesime regole di erogazione del saldo di risultato dell'anno 2022.

Art. 4 - Norme finali e di rinvio: per le materie oggetto di contrattazione si fa espresso rinvio alle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva nazionale, compresa la facoltà di sospendere l'esecuzione parziale o totale degli accordi in caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa. Si richiamano sul punto l'art. 40, comma 3-quinques e l'art. 48, comma 3, del citato D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

• **Risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo.**

I risultati attesi sono di compensare in quota parte l'aver assicurato la piena funzionalità delle strutture di appartenenza garantendo la qualità dei servizi in una situazione di particolare carico di lavoro dovuto anche alla difficoltà di reperimento e inserimento di nuove assunzioni di dirigenti, e in quota parte l'eccezionale impegno profuso, in una generale situazione di assoluta criticità e stress, e l'assoluta professionalità e abnegazione dimostrata da parte del personale della dirigenza veterinaria-sanitaria-delle professioni sanitarie nel corso dello stato emergenziale dovuto al protrarsi della pandemia da COVID-19, al contempo saldando quanto

residua nei fondi degli anni 2020 e 2022 della ULSS 2.

• Compatibilità economico-finanziaria

Si rappresenta di seguito un riepilogo della disponibilità complessiva dei residui degli anni 2020/2021 per l'Azienda ULSS 2 Marca trevigiana per l'Area della Dirigenza Sanitaria:

Dirig. San + Dirig. Profess. Sanitarie

DIR. SAN. Fondo Risultato 7% a disposizione del DG (vedi fondo 207)			
	2018	2019	2020
Importo iniziale fondo	85.139,88	85.139,88	85.139,88
pagamenti disposti	5.000,00		
Residuo aggiornato	80.139,88	85.139,88	85.139,88

Dirig. San + Dirig. Profess. Sanitarie

PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ANNO 2017	€ 10.721,49 (fondi anno 2018)
PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ANNO 2018	€ 4.758,15 (fondi anno 2019)
PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ANNO 2019	€ 2.795,17 (fondi anno 2020)

DIRIGENZA VETERINARIA

Fondo Produttività 7% a disposizione del DG	anno 2020
Valore del fondo iniziale	23.643,77
<u>costo</u> aggiornato	2.400,00
fondo a disposizione	21.243,77

RESIDUI ANNO 2022

1. Fondo per la retribuzione degli incarichi (394)

importo del fondo	26.618.897,94
pagato	25.548.178,98
residuo da distribuire	1.070.718,96

2. Fondo per la retribuzione delle condiz. di lavoro - accessorio (396)

importo del fondo	5.648.845,85
pagato	5.204.535,86
residuo da distribuire	444.309,99

residui anno 2022	1.515.028,95
piani di razionalizz 2021	21.355,74

TOT. RESIDUI DA DISTRIBUIRE 1.536.384,69

- I fondi definiscono "limiti di spesa" inderogabili che sono regolarmente rispettati.
- I residui dei fondi sono stati contabilizzati, in sede di consuntivo, fra i debiti verso dipendenti nel conto di stato patrimoniale PPDA360001 "DEBITI V/DIPENDENTI" :

Nr. Autorizzazione	Descrizione	Conto C/G	Centro Ordinatore	Acq-Disponibile
23-FCDSAN18_21	Bilancio 2018_21: Dirigenza area sanità - fondi contrattuali - ULSS 2	PPDA360001	T008	490.223,98
23-FCDSAN22	Bilancio 2022: Dirigenza area sanità - fondi contrattuali - ULSS 2	PPDA360001	T008	1.930.668,94
23-OD18_21	Bilancio 2018_21: Oneri su fondi contrattuali Dirigenza Area Sanitaria (nuovo CCNL). - ULSS 2	PPDA330001	T008	125.731,33
23-OD22	Bilancio 2022: Oneri su fondi contrattuali Dirigenza Area Sanitaria (nuovo CCNL). - ULSS 2	PPDA330001	T008	728.750,03
23-FIRAP18_21	Bilancio 2018_21: IRAP Fdi contrattuali	PPDA320004	T008	137.094,57
23-FIRAP22	Bilancio 2022: IRAP Fdi contrattuali	PPDA320004	T008	924.392,19

La presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, unitamente al verbale d'accordo cui si riferisce, viene trasmessa al Collegio sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 5, comma 3, del CCNL 7 aprile 1999.

Treviso, 6 novembre 2023

Il Direttore
U.O.C. Gestione Risorse Umane
dott. Filippo Spampinato

IL DIRETTORE GENERALE
dott. Francesco Benazzi



AZIENDA UNITA' LOCALE SOCIO SANITARIA N. 2 Marca trevigiana

Via S. Ambrogio di Fiera 37 – 31100 TREVISO
Cod. Ente 050-109 – Cod. Fisc. 03084880263

INTEGRAZIONE

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA SUL VERBALE D'ACCORDO DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PERSONALE DIRIGENZIALE DELL'AREA SANITA' STIPULATO IL 20 OTTOBRE 2023

OGGETTO: UTILIZZO RESIDUI FONDI CONTRATTUALI AZIENDA ULSS2.

In merito al Verbale d'accordo del 20 ottobre 2023 avente oggetto "UTILIZZO RESIDUI FONDI CONTRATTUALI AZIENDA ULSS2" ed alla relativa "RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA" del 6 novembre 2023 si precisa che relativamente:

all'art. 1 - **Utilizzo residui fondi Dirigenza SANITARIA e delle PROFESSIONI SANITARIE anno 2020 – Azienda ULSS 2 Marca Trevigiana** i residui 2020 disponibili dei Fondi della Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie derivanti dai fondi di risultato comprensivi dei piani di razionalizzazione sono così composti:

Dirig. San + Dirig. Profess. Sanitarie

DIR. SAN. Fondo Risultato 7% a disposizione del DG (vedi fondo 207)			
	2018	2019	2020
Importo iniziale fondo	85.139,88	85.139,88	85.139,88
pagamenti disposti	5.000,00		
Residuo aggiornato	80.139,88	85.139,88	85.139,88

Dirig. San + Dirig. Profess. Sanitarie

PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ANNO 2017

€ 10.721,49 (fondi anno 2018)

PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ANNO 2018

€ 4.758,15 (fondi anno 2019)

PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ANNO 2019

€ 2.795,17 (fondi anno 2020)

Per complessivi euro 268.694,45.

Tale importo verrà attribuito ai dirigenti sanitari e delle professioni sanitarie:

- presenti in servizio a tempo indeterminato e determinato nell'anno 2020, quale riconoscimento per l'eccezionale impegno che il personale della dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie ha dimostrato nella gestione dello stato emergenziale dovuto alla pandemia da COVID-19,
- secondo le medesime regole di erogazione del saldo di risultato dell'anno 2020.

All'art. 2 – **Utilizzo residui fondi Dirigenza VETERINARIA anno 2020 – Azienda ULSS 2 Marca Trevigiana** i residui 2020 disponibili dei fondi della Dirigenza Veterinaria derivanti dai fondi di risultato sono così composti:

Fondo Produttività 7% a disposizione del DG	anno 2020
Valore del fondo iniziale	23.643,77
costo aggiornato	2.400,00
fondo a disposizione	21.243,77

Tale importo verrà attribuito ai dirigenti veterinari :

- presenti in servizio a tempo indeterminato e determinato nell'anno 2020, quale riconoscimento per l'eccezionale impegno che il personale della dirigenza veterinaria ha dimostrato nella gestione dello stato emergenziale dovuto alla pandemia da COVID-19,
- secondo le medesime regole di erogazione del saldo di risultato dell'anno 2020.

All'art. 3 – **Utilizzo residui fondi Dirigenza AREA SANITA' anno 2022 – Azienda ULSS 2 Marca Trevigiana** i residui 2022 disponibili dei fondi della Dirigenza Area Sanità (dirigenza medica+veterinaria+sanitaria+delle professioni sanitarie) comprensivi dei piani di razionalizzazione sono così composti:

DIRIGENZA dell'AREA SANITARIA

Fondo retrib. incarichi - 394	anno 2022
valore del fondo	26.618.897,94
importo pagato	25.548.178,98
residuo da distribuire	1.070.718,96

Fondo trattamento accessorio - 396	anno 2022
valore del fondo	5.648.845,85
importo pagato	5.204.535,86
residuo da distribuire	444.309,99

PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE ANNO 2020 21.355,74 (FONDI anno 2021)

Per complessivi euro 1.536.384,69.

Tale importo verrà attribuito ai dirigenti dell'Area sanità:

- presenti in servizio a tempo indeterminato e determinato nell'anno 2022, quale riconoscimento per l'impegno richiesto ai dirigenti per il recupero delle attività arretrate a causa della emergenza

sanitaria dovuta al COVID e l'abbattimento delle liste d'attesa generatesi, assicurando la funzionalità delle strutture di appartenenza e garantendo la qualità dei servizi,
- secondo le medesime regole di erogazione del saldo di risultato dell'anno 2022.

Treviso, 28 novembre 2023

Il Direttore
U.O.C. Gestione Risorse Umane
dott. Filippo Spampinato



IL DIRETTORE GENERALE
dott. Francesco Benazzi

